



Fundación

Centro Patagónico

para el Fortalecimiento de la Gestión Pública

Personería Jurídica 2719

Taller de capacitación

MONITOREO y EVALUACIÓN de IMPACTO en PLANES y PROYECTOS

San Carlos de Bariloche, noviembre de 2011

Moreno 534 (8400) San Carlos de Bariloche – Patagonia Argentina

Tel. (02944) 422244 - 15 58 30 70

info@centropatagonico.org.ar

www.centropatagonico.org.ar

INTRODUCCIÓN

Siendo que una buena planificación es la base del desarrollo de un buen proyecto, a veces le damos seguimiento revisando solamente haber cumplido con las tareas propuestas. Comprender el monitoreo y la evaluación como oportunidades para aprender, reorientar las acciones planificadas y alcanzar cambios importantes es la esencia de esta propuesta de taller.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Lograr que los participantes del taller:

-  Conozcan el concepto básico de monitoreo de impacto como proceso de comunicación y aprendizaje.
-  Comprendan la importancia de monitorear y evaluar el impacto de planes y proyectos.
-  Diferencien los diferentes niveles de monitoreo y evaluación.
-  Aprendan métodos y herramientas para seguir los pasos de ejecución del monitoreo y la evaluación de de impacto.
-  Apliquen lo aprendido a planes y proyectos propios.

TEMAS

-  Momentos del ciclo de gestión: diagnóstico, planificación, ejecución, monitoreo y evaluación.
-  Zoom 1: ¿Qué es monitoreo?
-  Zoom 2: El monitoreo de impacto en la escala de niveles.
-  El para qué del monitoreo de impacto. Aplicación a la vida cotidiana de nuestros proyectos.
-  ¿Qué monitoreamos? ¿Cuándo y cómo? Requisitos indispensables.
-  Pasos para la implementación y ejecución del monitoreo de impacto.
-  Métodos e instrumentos: Ejemplos a aplicar: preguntas orientadoras; matriz de planificación del monitoreo de impacto a partir de hipótesis e indicadores; matriz de registro del monitoreo de impacto.
-  Coaching grupal para preparar el monitoreo y/o evaluación de planes y proyectos propios.

ORGANIZACIÓN DEL GRUPO

Cada una de las personas que va a ser invitada a participar en la capacitación es una fuente valiosísima de experiencias vividas. Por ello es importante crear las condiciones para que existan oportunidades de intercambio de las experiencias propias, aprovechar sus potencialidades

y fortalecer sus debilidades, a través de un proceso de aprendizaje personalizado. Por ello la propuesta de trabajo que realizamos es de hasta 24 participantes con dos capacitadoras a cargo.

Muy especialmente estaremos convocando a:

- Personal de instituciones públicas, empresas y organizaciones sociales.
- Miembros de juntas vecinales.
- Profesionales.
- Emprendedores.
- Educadores

DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN

La formación se realiza según la modalidad de taller. Los participantes siguen un programa de formación construyendo sus aprendizajes a partir de ejercicios individuales, en parejas, en grupos pequeños y en plenario. Cada ejercicio sirve para introducir diferentes herramientas y técnicas para facilitar discusiones grupales y lograr consenso.

Independientemente de la sólida preparación del taller, son principios rectores del mismo: la flexibilidad, la creatividad y el buen humor. Se incentiva a los participantes a aprender de sus aciertos y errores, retroalimentando también a sus compañeros en el proceso de aprendizaje.

El grupo de participantes está limitado a 24 personas, que trabajan durante 6 horas.

En el taller está prevista una hora de trabajo según la metodología de coaching grupal, para aplicar lo aprendido al caso de cada uno de los participantes. Para ello es requisito que cada participante traiga al taller el texto de su plan o proyecto de trabajo al cual desea aplicar las herramientas de monitoreo o evaluación.

Los participantes reciben un texto de apoyo conceptual para leer en forma individual fuera de las horas de capacitación.

Para información sobre próximas fechas previstas para este taller, o para organizarlo en otras ciudades escribanos a info@centropatagonico.org.ar.